|  |
| --- |
|  1-نام: 2 – نام خانوادگي: 3- شماره ملي:  |
|  4-محل خدمت: 5-عنوان شغلي: 6 -مدرك و رشته تحصيلي: |
| 7-دوره ارزشيابي : از تاريخ : تا تاريخ :  |
| حداكثر امتياز | امتياز مكتسبه | دامنه امتيازات | منابع تاييد كننده | 1-تشويقات |
|
|   |   | 15-0 | مدير يا سرپرست  | الف:دريافت تقدير نامه از رئيس يا مدير واحد مربوطه |
| 40 |   | 10-0 | مدير يا سرپرست | ب:رضايت سرپرست مستقيم  |
|   |   | 5-0 | مدير يا سرپرست | ج:کسب امتیاز مثبت در طرح تكريم ارباب رجوع  |
|   |   | 10 | مدير يا سرپرست | د:عدم دریافت تذكرات كتبي مدير يا سرپرست و معرفی به هياتهاي رسيدگي به تخلفات اداری كاركنان |
| 2-رفتار: |
|   |   | 6-0 | مدير يا سرپرست  | الف:رعايت قوانين ومقررات در محل كار |
|   |   | 6-0 | مدير يا سرپرست | ب:پايبندي به ارزش هاي اخلاقي  |
|   |   | 5-0 | مدير يا سرپرست | ج:تبعيت از مقام فوق |
| 30 |   | 5-0 | مدير يا سرپرست | د:رعايت اصول ومقررات ايمني  |
|   |   | 4-0 | مدير يا سرپرست  | ه:رعايت نظم وانظباط اداري و حضور به موقع در محيط كار  |
|   |   | 4-0 |   | و:رفتار ونحوه برخورد با ارباب رجوع  |
| 3-عملكرد: |
|   |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | الف:مسئوليت پذيري وتعهد در انجام كار |
|   |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | ب: ميزان دقت در انجام وظايف شغلي |
|   |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | ج: انجام به موقع كارهاي محوله |
|   |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | د: ميزان آشنايي با وظايف شغلي |
| 30 |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | ه:صداقت در انجام كار |
|   |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | و:قابليت يادگيري |
|   |   | 3-0 | مدير يا سرپرست | ي:پشتكار وجديت |
|   |   | 2-0 | مدير يا سرپرست | ن:خلاقيت وابتكار(تصويب پيشنهادات كارآمد در نظام پيشنهادات) |
|   |   | 2-0 | مدير يا سرپرست | ز:شركت دردوره هاي آموزشي تا سقف 40 ساعت |
|   |   | 2-0 | مدير يا سرپرست | ر:بكارگيري ابزارها وفناوري هاي شغلي (استفاده از اتوماسيون اداري ـ نرم افزار |
|   |  | office و ساير تجهيزات مورد نياز جهت انجام وظايف بهينه محوله  |
|   |   | 2-0 | مدير يا سرپرست | د:انعطاف پذيري |
|   |   | 1-0 | مدير يا سرپرست | ذ:توانايي انجام كار گروهي |
| 100 | جمع كل نمره ارزشيابي |
| اظهار مدير واحد ذيربط: |
|         الف) لغو قرارداد بر اساس امتياز مكتسبه (كمتر از 65 امتياز) |
|         ب)تمديد قرارداد به مدت يكسال بر اساس امتياز با حداقل 65 امتياز پيشنهاد ميگردد. |
| نام و نام خانوادگي مدير/رئيس واحد عنوان پست سازماني امضاء و تاريخ |